

Принято
на собрании работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка
Протокол № 2 от 25.05.2020г



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
Гуреев В.М.Гуреева
Приказ № 58а от 26.05.2020 года

Положение
о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка

1. Общие положения

- 1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка (далее – работники).
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования системы образования МБОУ СОШ №10.
- 1.5. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.
- 1.6. Стимулирующие выплаты работникам осуществляется за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда учреждения (далее – ФОТ), на основании локального акта соответствующего учреждения.
- 1.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора МБОУ СОШ №10.
- 1.8. Настоящее Положение утверждается директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка и принимается на собрании работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

2. Виды стимулирующих выплат

- 2.1. В МБОУ СОШ №10 применяются следующие виды стимулирующих выплат:
 - 2.1.1. Регулярные (ежемесячные) выплаты.
 - 2.1.2. Разовые выплаты – премирование, материальная помощь.
- 2.2. Регулярные (ежемесячные) стимулирующие выплаты выплачиваются по результатам профессиональной деятельности педагогическим работникам МБОУ СОШ № 10 за квартал, по критериям, принятым собранием работников МБОУ СОШ №10.
- 2.3. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда МБОУ СОШ №10 города Кузнецка. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.
- 2.4. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат

- 3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям, устанавливаемым МБОУ СОШ №10 города Кузнецка самостоятельно ежеквартально.
- 3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложении 1 к настоящему

Положению.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются рабочей группой по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

3.4. Стимулирующие выплаты заведующему хозяйством осуществляется на основании следующих показателей:

- образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта
- обеспечение сохранности оборудования имущества МБОУ СОШ №10 города Кузнецка после проведенного ремонта учреждения
- оперативное решение проблем обеспечения МБОУ СОШ №10 города Кузнецка инвентарем и оборудованием
- повышение квалификации
- обеспечение производственно-бытовых условий эффективного функционирования МБОУ СОШ №10 города Кузнецка
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

3.5. Стимулирующие выплаты библиотекарю осуществляются на основании следующих показателей:

- высокая читательская активность учащихся;
- активное участие в мероприятиях (выступления, читательские конференции): уровень образовательного учреждения; муниципальный, региональный, зональный и федеральный уровень;
- участие и достижения в профессиональных конкурсах: муниципальный, региональный, зональный и федеральный уровень;
- привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях образовательного учреждения
- повышение квалификации
- инновационная деятельность
- систематическое оформление тематических выставок
- внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

4.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка осуществляется с использованием балльной методики на основании мониторинга качества и результативности профессиональной деятельности работников по показателям, утвержденным в учреждении, и являющихся Приложениями к настоящему Положению.

4.2. Ежеквартально заместителем директора по УВР, ВР, руководителями МО и самим работником ведется мониторинг профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ СОШ №10 по утвержденным критериям и показателям текущего учебного года. Все работники несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

4.3. К расчету баллов все работники МБОУ СОШ №10 города Кузнецка прилагают аналитические материалы, результаты мониторинга, статистические данные, приказы, протоколы олимпиад, конкурсов, соревнований и другие материалы, подтверждающие достигнутые результаты и положительные показатели своей профессиональной деятельности.

4.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка осуществляется Рабочей группой по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка, состав которой определяется на учебный год решением собрания работников МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка и утверждается приказом директора.

4.5. Заседания Рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал, решения заседаний группы оформляются протоколом и утверждаются приказом директора по МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

4.6. Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов группы, присутствующих на заседании.

4.7.. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства и нормативной базы МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

4.8. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности

4.9. Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ СОШ №10 города Кузнецка распределяется между педагогическими работниками учреждения согласно количеству набранных баллов, по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников, часть направляется на выплаты учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу и на выплаты, связанные со знаменательными датами, скорбными датами, материальная помощь, премирование к профессиональному празднику.

5. Порядок установления разовых стимулирующих выплат.

5.1. За интенсивность, высокую результативность и качества труда работникам выплачиваются разовые стимулирующие выплаты - премии.

5.2. Разовые стимулирующие выплаты (премии) не носят обязательный характер. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом руководителя. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Конкретный размер выплат работнику определяется директором МБОУ СОШ №10 и фиксируется в приказе с указанием срока установления выплат.

5.4. Премии могут выплачиваться по следующим основаниям:

5.4.1. за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- расширение круга должностных обязанностей (курирование проектов различной направленности, курирование предметов, ведение школьного сайта)
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- результативная организация участия обучающихся в региональных, всероссийских или международных конкурсах, олимпиадах, конференциях, в том числе дистанционных и Интернет - олимпиадах;
- успешная работа с одаренными детьми (победы в городских, региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, конференциях).
- проведение мероприятий повышающих имидж МБОУ СОШ №10 города Кузнецка на уровне образовательного, муниципального, регионального.
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения работе.
- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.
- за участие в работе региональных, муниципальных, школьных инновационных площадках, в региональных, муниципальных, школьных творческих лабораториях, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования,
- внедрению новых педагогических технологий,
- за информатизацию учебного процесса,
- за участие в методической работе и обмен передовым опытом на уровне МБОУ СОШ

№10 города Кузнецка,

- за оперативность выполнения порученных руководителем МБОУ СОШ №10 города Кузнецка заданий,

- за реализацию региональных проектов,

- за привлечение к мероприятиям МБОУ СОШ №10 города Кузнецка родителей и общественность,

- за организацию и проведение мероприятий, способствующих пропаганде здорового образа жизни,

5.5. премия к профессиональному празднику.

5.6. премия по итогам работы за определенный период времени.

5.7. Премии максимальными размерами не ограничены.

5.8. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.9. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

5.10. Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

5.11. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

6. Материальная помощь

6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления.

6.2. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину базового оклада, установленной на день ее выплаты.

6.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1. смерть сотрудника или его близких родственников;

2. к юбилейным датам;

3. для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;

4. в связи с наступлением знаменательного события;

5. в иных случаях предусмотренных законодательством.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

6.4. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника по приказу директора образовательного учреждения. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

7. Сроки действия настоящего Положения

В данное Положение могут быть внесены изменения и дополнения в связи с производственной необходимостью или при изменении действующего законодательства.

Приложение №1
к Положению о стимулирующих
Выплатах работникам
МБОУ СОШ №10 города Кузнецка



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №10
города Кузнецка
В.М.Гуреева

Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты
труда работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Приложение к Положению о стимулирующих
выплатах
педагогическим работникам МБОУ СОШ №10
города Кузнецка

Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ №10 города
Кузнецка

показатель	Критерий оценки	Шкала баллов	Результаты деятельности		Основания (хранятся у завучей или в портфолио учителя)
1 критерий: Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д. (формирование интеллектуальных, общекультурных компетенций)					
	Наличие учащихся – участников и призеров конференций, конкурсов, олимпиад:				Мониторинг учителя, копии (дипломы, грамоты)
2.1. Участие обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	- школьного уровня	16 за класс			Работы, справка
	- муниципального уровня (подготовка)	16.			справка
	- регионального уровня (подготовка)	26.			справка
	- всероссийского уровня (подготовка)	36.			справка
2.2. Результативность участия во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	- муниципального уровня				Справка, грамоты
	- 1 место	36.			
	- 2 место	26.			
	- 3 место	16.			
	-регионального уровня				Справка УО, грамоты
	• 1 место	36			
• 2 место	26				
• 3 место	16				
-всероссийского уровня (победители и призеры)	56			Справка УО, грамоты	
2.3. Участие школьников в научно-практической конференции «Старт в науку»	- школьного уровня	16			Справка
	- муниципального уровня (за каждого)	26			Справка УО
	- регионального уровня (за каждого)	36			Справка УО
	- всероссийского уровня (за каждого)	56			Справка УО
	Участие в экспертной группе	26			Приказ УО
2.4. Результативность участия в научно-практической конференции «Старт в науку»	- муниципального уровня				Справка, грамоты
	- 1 место	36			
	- 2 место	26			
	- 3 место	16			
	-регионального уровня (за каждого)	3 месяца			Справка УО, грамоты
	• 1 место	36			
• 2 место	26				
• 3 место	16.				
-всероссийского уровня (победители и призеры)	56			Справка УО, грамоты	
2.5. Участие школьников в различных конкурсах	заочные			1 раз	Списки участников по итогам распечатка
	% от общего количества учеников	25-50%-16			
	Городской	50-75% -26			
	Областной	75-100%-36			
	Всероссийский Международный				
2.6. Результативность участия в конкурсах мини-а-обр-я	заочные				Справка, грамоты
	Областные	26	3 месяца		
	Всероссийские	36.	3 месяца		
	Международные	56	3 месяца		
2.7. Участие школьников в различных конкурсах (сочинения, конкурсы чтецов, выставки.)	очные			1 раз	Справки-подтверждения
	Школа	16			
	Город	36			
	Область	56			
	Россия	106			
	международные	156			
2.8. Участие школьников в различных массовых конкурсах, (смотри	школьные	16.			Справки, грамоты
	Городские	36.			
	Областные	56.			

художественной самостоятельности, агитбригады, спортивные мероприятия, другое)					
ИТОГО по 1 критерию	максимально				
Критерий №2 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и т.д.)					
2.1. Участие обучающихся в проектах			1 раз по факту		
	Школьный этап по защите проектов	16			Наличие проекта
	Муниципальный этап по защите проектов	26			Наличие проекта
	Региональный этап по защите проектов	36			Наличие проекта
2.2 Экскурсии (кроме предприятий)	город	16			Наличие проекта
	район	26			
	область	36			
	Россия	4-56			
ИТОГО по 2 критерию:					
Критерий №3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями					
3.1. Клуб выходного дня					
	Проведение мероприятий с детьми в школе	16			Приказ, фото
	Проведение мероприятий с родителями (город)	26			Фото, сценарий
3.2. Вовлечение родителей во внеклассную и спортивную работу	25-50%	16			Фото
	50-100%	26			
3.3. Привлечение родителей к ремонту	Класса:	16			
	школы	26			
3.4. Вовлечение родителей в работу общественных организаций	По факту	16			По факту
ИТОГО по 3 критерию:					
Критерий №4 Участие педагога в методической работе.					
4.1. Открытые уроки, мастер-классы	Уровень школы	56			Зафиксированное участие, справка
	Уровень города	106			Зафиксированное участие, справка
4.2. Наличие публикаций (статей, разработок) педагога в печатных изданиях или на сайте	Наличие собственного сайта или страницы на сайте школы, ее постоянное обновление	56 – по мере необходимости			
	Уровень области	36			По факту
	Уровень России	56			По факту
4.3. Работа в творческих группах (сценарии), пилотных проектах и т.д.		56 – по мере необходимости			документация
4.4. Обобщение и распространение опыта	Обобщение опыта работы (семинары, мастер-классы, педагогические советы и т.д.)				Зафиксированное участие
	Школьный уровень	16			
	городской уровень	26			
	областной уровень	36			
	Всероссийский уровень	56			
	Вебинары (дистанционно)	16			сертификат
	План работы по самообразованию и результаты (к аттестации)	56			Представление педагога и администрации
4.5. Качественная организация и проведение мероприятий (лекалды)	Качественная подготовка, организация и проведение внеклассной работы по предмету	16			Приказ директора
	Общешкольное мероприятие	36			
	Меж классное мероприятие	26			
4.6. Профессиональные достижения	Участие (очное) в конкурсах педагогического мастерства «Учитель года»				
	Город	56			
	область	106			
ИТОГО по 4 критерию					
Критерий №5 Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы					
	Спортивно-массовые мероприятия:				фотоотчет
	межклассные	16			
	общешкольные	26			
	межшкольные	36			

5.1. Результативность участия в спортивных мероприятиях (в зависимости от количества представленных на соревнованиях команд и участников)	Муниципальный уровень				
	1 место	3б			
	2 место	2б			
	3 место	1б			
	участие	0,5б			
	Региональный уровень				
	1 место	3б			
	2 место	2б			
	3 место	1б			
5.2. Лагерь дневного пребывания	Работа в лагере	1б			
	Подготовка документации к открытию лагеря дневного пребывания	5б			
	Интенсивность работы в лагере дневного пребывания	1б за мероприятия			
5.3. Организация экскурсий на природу, вылазки в лес		1б			фото
5.4. Охват горячим питанием	75-100%	3б.			Справка по питанию, отчеты
	50-75%	2б.			
	25-50%	1			
ИТОГО по 5 критерию					
Критерий №6 Работа с детьми из социально-неблагополучных детей					
6.1. Работа классного руководителя с детьми и семьями, состоящими на разных видах учета (ДЭСОП, ПДН, группа риска, опекаемые)	За каждого	1б			Документы соцпедагога
6.2. Количество посещений семей (группа риска)		1 семья – 1б			Акт рейда
ИТОГО по 6 критерию					
Критерий №7 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музей и т.д.)					
7.1. Рост и развитие методического содержания кабинета	По итогам проверок	1			
	субботники	1б			
7.2. Организация общественно-полезного труда учащихся	содержание кабинетов	1б.			
ИТОГО по 7 критерию					
Критерий №8 Напряженность работы и исполнительская дисциплина					
8.1. Ведение электронных журналов		3-5б.			
8.2. Работа классного руководителя	Своевременное и качественное выполнение без замечаний обязанностей дежурного по графику, (отсутствие замечаний, нарушений и происшествий).	1б.			администрация
	Качественное ведение учебно-педагогической документации, своевременное предоставление информации, отчетов за месяц	1б.			администрация
8.3. Общественно-полезный труд	Дежурство по школе	1б.			
ИТОГО по 8 критерию					
ИТОГО					

Приложение №2
 Утверждаю
 Директор МБОУ СОШ №10
 города Кузнецка
 приказ № от
 _____ В.М.Гуреева

**1. Показатели для установления единовременных поощрительных выплат
 стимулирующего характера по результатам работы**

№	Показатели	Абсолютный показатель
1. Качество методической и инновационной работы профессиональной деятельности учителя (совершенствование учительского корпуса)		
1.	Выступление на Педагогических советах -по обобщению и распространению собственного опыта; -по актуальным проблемам образования	500 руб. 300 руб.
2.	Открытые уроки по актуальным проблемам образования: - уровень МБОУ СОШ №10; -муниципальный уровень; -региональный уровень	1000руб. 2000 руб. 3000 руб.
3.	Выступление на семинарах по актуальным вопросам образования: - уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень	500 руб. 800 руб. 1000 руб.
4.	Признание высоких результатов учителя (грамоты, свидетельства, благодарности) на: - уровне ОУ; -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне; -международном уровне	500 руб. 1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 2500 руб.
5.	Результативность научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы на: -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.
6.	Работа в экспертных комиссиях различного уровня: -на уровне ОУ; -на муниципальном уровне; -на региональном уровне;	500 руб. 1000 руб. 1500 руб.
7.	Организация и проведение мероприятий (за каждое): -на уровне ОУ; -на муниципальном уровне; -на региональном уровне	500 руб. 1000 руб. 2000 руб.
8.	Результативность работы педагога в	

	профессиональных конкурсах: -на уровне ОУ; -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1м 1500 3000 5000	2м 1000 2000 4000	3м 500 1000 3000	Участ. 500 1000 2000									
9.	Наличие авторских публикаций(за каждую): -на муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.												
2.Результативность внеурочной деятельности обучающихся (развитие системы поддержки талантливых детей)														
10.	Результативность внеурочной предметной деятельности учащихся (олимпиады, конкурсы, НПК, соревнования (за каждый): -муниципальный уровень; -региональный уровень;	<table border="1"> <tr> <td>1 м</td> <td>2м</td> <td>3м</td> </tr> <tr> <td>5000</td> <td>3000</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>7000</td> <td>5000</td> <td>3000</td> </tr> </table>				1 м	2м	3м	5000	3000	1000	7000	5000	3000
1 м	2м	3м												
5000	3000	1000												
7000	5000	3000												
11	Наличие авторских публикаций обучающихся (за каждую): -муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень	500 руб. 1500 руб. 2500 руб.												
3.Организация воспитательной работы с учащимися														
12	Уровень разработки и реализации социальных проектов : -уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.												
13	Уровень проведения мероприятий воспитательного характера (за каждое, кроме классных мероприятий): -уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень;	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.												

2.Разовые поощрительные выплаты осуществляются также:

- в связи с юбилейными датами (50-летие, 55-летие для женщин и 60 –летие для мужчин);
- за присуждение работнику Почетных званий получение высоких государственных, ведомственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования» и др.);
- начальникам , воспитателям , педагогам- организаторам, руководителям кружков оздоровительных формирований в период работы оздоровительных формирований;
- организаторам ГИА и ЕГЭ – за каждый экзамен;
- за подготовку образовательного учреждения к новому учебному году;
- за активное участие в подготовке конкурсов ,выставок и т.д. ОУ на уровне муниципалитета;
- по результатам работы за отчетный период (четверть, полугодие, год);

Принято
на собрании работников
МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка
Протокол № 2 от 25.05.2020г



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 10
города Кузнецка
Гуреев В.М.Гуреева
Приказ № 58а от 26.05.2020 года

Положение
о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 города Кузнецка

1. Общие положения

- 1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка (далее – работники).
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования системы образования МБОУ СОШ №10.
- 1.5. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.
- 1.6. Стимулирующие выплаты работникам осуществляется за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда учреждения (далее – ФОТ), на основании локального акта соответствующего учреждения.
- 1.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора МБОУ СОШ №10.
- 1.8. Настоящее Положение утверждается директором МБОУ СОШ №10 города Кузнецка и принимается на собрании работников МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка

2. Виды стимулирующих выплат

- 2.1. В МБОУ СОШ №10 применяются следующие виды стимулирующих выплат:
 - 2.1.1. Регулярные (ежемесячные) выплаты.
 - 2.1.2. Разовые выплаты – премирование, материальная помощь.
- 2.2. Регулярные (ежемесячные) стимулирующие выплаты выплачиваются по результатам профессиональной деятельности педагогическим работникам МБОУ СОШ № 10 за квартал, по критериям, принятым собранием работников МБОУ СОШ №10.
- 2.3. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда МБОУ СОШ №10 города Кузнецка. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.
- 2.4. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат

- 3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям, устанавливаемым МБОУ СОШ №10 города Кузнецка самостоятельно ежеквартально.
- 3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложении 1 к настоящему

Положению.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются рабочей группой по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

3.4. Стимулирующие выплаты заведующему хозяйством осуществляется на основании следующих показателей:

- образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта
- обеспечение сохранности оборудования имущества МБОУ СОШ №10 города Кузнецка после проведенного ремонта учреждения
- оперативное решение проблем обеспечения МБОУ СОШ №10 города Кузнецка инвентарем и оборудованием
- повышение квалификации
- обеспечение производственно-бытовых условий эффективного функционирования МБОУ СОШ №10 города Кузнецка
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

3.5. Стимулирующие выплаты библиотекарю осуществляются на основании следующих показателей:

- высокая читательская активность учащихся;
- активное участие в мероприятиях (выступления, читательские конференции): уровень образовательного учреждения; муниципальный, региональный, зональный и федеральный уровень;
- участие и достижения в профессиональных конкурсах: муниципальный, региональный, зональный и федеральный уровень;
- привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях образовательного учреждения
- повышение квалификации
- инновационная деятельность
- систематическое оформление тематических выставок
- внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

4.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка осуществляется с использованием балльной методики на основании мониторинга качества и результативности профессиональной деятельности работников по показателям, утвержденным в учреждении, и являющихся Приложениями к настоящему Положению.

4.2. Ежеквартально заместителем директора по УВР, ВР, руководителями МО и самим работником ведется мониторинг профессиональной деятельности педагогических работников МБОУ СОШ №10 по утвержденным критериям и показателям текущего учебного года. Все работники несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

4.3. К расчету баллов все работники МБОУ СОШ №10 города Кузнецка прилагают аналитические материалы, результаты мониторинга, статистические данные, приказы, протоколы олимпиад, конкурсов, соревнований и другие материалы, подтверждающие достигнутые результаты и положительные показатели своей профессиональной деятельности.

4.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка осуществляется Рабочей группой по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка, состав которой определяется на учебный год решением собрания работников МБОУ СОШ №10 г. Кузнецка и утверждается приказом директора.

4.5. Заседания Рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал, решения заседаний группы оформляются протоколом и утверждаются приказом директора по МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

4.6. Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов группы, присутствующих на заседании.

4.7.. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства и нормативной базы МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

4.8. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка производится после согласования и утверждения результатов мониторинга их профессиональной деятельности

4.9. Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ СОШ №10 города Кузнецка распределяется между педагогическими работниками учреждения согласно количеству набранных баллов, по результатам мониторинга профессиональной деятельности работников, часть направляется на выплаты учебно-вспомогательному персоналу и младшему обслуживающему персоналу и на выплаты, связанные со знаменательными датами, скорбными датами, материальная помощь, премирование к профессиональному празднику.

5. Порядок установления разовых стимулирующих выплат.

5.1. За интенсивность, высокую результативность и качества труда работникам выплачиваются разовые стимулирующие выплаты - премии.

5.2. Разовые стимулирующие выплаты (премии) не носят обязательный характер. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом руководителя. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Конкретный размер выплат работнику определяется директором МБОУ СОШ №10 и фиксируется в приказе с указанием срока установления выплат.

5.4. Премии могут выплачиваться по следующим основаниям:

5.4.1. за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- расширение круга должностных обязанностей (курирование проектов различной направленности, курирование предметов, ведение школьного сайта)
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- результативная организация участия обучающихся в региональных, всероссийских или международных конкурсах, олимпиадах, конференциях, в том числе дистанционных и Интернет - олимпиадах;
- успешная работа с одаренными детьми (победы в городских, региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, конференциях).
- проведение мероприятий повышающих имидж МБОУ СОШ №10 города Кузнецка на уровне образовательного, муниципального, регионального.
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения работе.
- выдвижение творческих идей в области своей деятельности.
- за участие в работе региональных, муниципальных, школьных инновационных площадках, в региональных, муниципальных, школьных творческих лабораториях, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования,
- внедрению новых педагогических технологий,
- за информатизацию учебного процесса,
- за участие в методической работе и обмен передовым опытом на уровне МБОУ СОШ

№10 города Кузнецка,

- за оперативность выполнения порученных руководителем МБОУ СОШ №10 города Кузнецка заданий,

- за реализацию региональных проектов,

- за привлечение к мероприятиям МБОУ СОШ №10 города Кузнецка родителей и общественность,

- за организацию и проведение мероприятий, способствующих пропаганде здорового образа жизни,

5.5. премия к профессиональному празднику.

5.6. премия по итогам работы за определенный период времени.

5.7. Премии максимальными размерами не ограничены.

5.8. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.9. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

5.10. Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

5.11. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

6. Материальная помощь

6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления.

6.2. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину базового оклада, установленной на день ее выплаты.

6.3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1. смерть сотрудника или его близких родственников;

2. к юбилейным датам;

3. для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;

4. в связи с наступлением знаменательного события;

5. в иных случаях предусмотренных законодательством.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

6.4. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника по приказу директора образовательного учреждения. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

7. Сроки действия настоящего Положения

В данное Положение могут быть внесены изменения и дополнения в связи с производственной необходимостью или при изменении действующего законодательства.

Приложение №1
к Положению о стимулирующих
Выплатах работникам
МБОУ СОШ №10 города Кузнецка



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №10
города Кузнецка
В.М.Гуреева

Критерии

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты
труда работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

Приложение к Положению о стимулирующих
выплатах
педагогическим работникам МБОУ СОШ №10
города Кузнецка

Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка

показатель	Критерий оценки	Шкала баллов	Результаты деятельности		Основания (хранятся у завучей или в портфолио учителя)
1 критерий: Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д. (формирование интеллектуальных, общекультурных компетенций)					
	Наличие учащихся – участников и призеров конференций, конкурсов, олимпиад:				Мониторинг учителя, копии (дипломы, грамоты)
2.1. Участие обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	- школьного уровня	16 за класс			Работы, справка
	- муниципального уровня (подготовка)	16.			справка
	- регионального уровня (подготовка)	26.			справка
	- всероссийского уровня (подготовка)	36.			справка
2.2. Результативность участия во Всероссийской предметной олимпиаде школьников	- муниципального уровня				Справка, грамоты
	- 1 место	36.			
	- 2 место	26.			
	- 3 место	16.			
	-регионального уровня				Справка УО, грамоты
	• 1 место	36			
• 2 место	26				
• 3 место	16				
-всероссийского уровня (победители и призеры)	56			Справка УО, грамоты	
2.3. Участие школьников в научно-практической конференции «Старт в науку»	- школьного уровня	16			Справка
	- муниципального уровня (за каждого)	26			Справка УО
	- регионального уровня (за каждого)	36			Справка УО
	- всероссийского уровня (за каждого)	56			Справка УО
	Участие в экспертной группе	26			Приказ УО
2.4. Результативность участия в научно-практической конференции «Старт в науку»	- муниципального уровня				Справка, грамоты
	- 1 место	36			
	- 2 место	26			
	- 3 место	16			
	-регионального уровня (за каждого)	3 месяца			Справка УО, грамоты
	• 1 место	36			
• 2 место	26				
• 3 место	16.				
-всероссийского уровня (победители и призеры)	56			Справка УО, грамоты	
2.5. Участие школьников в различных конкурсах	заочные			1 раз	Списки участников по итогам распечатка
	% от общего количества учеников	25-50%-16			
	Городской	50-75% -26			
	Областной	75-100%-36			
	Всероссийский Международный				
2.6. Результативность участия в конкурсах мини-а-обр-я	заочные				Справка, грамоты
	Областные	26	3 месяца		
	Всероссийские	36.	3 месяца		
	Международные	56	3 месяца		
2.7. Участие школьников в различных конкурсах (сочинения, конкурсы чтецов, выставки.)	очные			1 раз	Справки-подтверждения
	Школа	16			
	Город	36			
	Область	56			
	Россия	106			
	международные	156			
2.8. Участие школьников в различных массовых конкурсах, (смотри	школьные	16.			Справки, грамоты
	Городские	36.			
	Областные	56.			

художественной самостоятельности, агитбригады, спортивные мероприятия, другое)					
ИТОГО по 1 критерию	максимально				
Критерий №2 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и т.д.)					
2.1. Участие обучающихся в проектах			1 раз по факту		
	Школьный этап по защите проектов	16			Наличие проекта
	Муниципальный этап по защите проектов	26			Наличие проекта
	Региональный этап по защите проектов	36			Наличие проекта
2.2 Экскурсии (кроме предприятий)	город	16			Наличие проекта
	район	26			
	область	36			
	Россия	4-56			
ИТОГО по 2 критерию:					
Критерий №3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями					
3.1. Клуб выходного дня					
	Проведение мероприятий с детьми в школе	16			Приказ, фото
	Проведение мероприятий с родителями (город)	26			Фото, сценарий
3.2. Вовлечение родителей во внеклассную и спортивную работу	25-50%	16			Фото
	50-100%	26			
3.3. Привлечение родителей к ремонту	Класса:	16			
	школы	26			
3.4. Вовлечение родителей в работу общественных организаций	По факту	16			По факту
ИТОГО по 3 критерию:					
Критерий №4 Участие педагога в методической работе.					
4.1. Открытые уроки, мастер-классы	Уровень школы	56			Зафиксированное участие, справка
	Уровень города	106			Зафиксированное участие, справка
4.2. Наличие публикаций (статей, разработок) педагога в печатных изданиях или на сайте	Наличие собственного сайта или страницы на сайте школы, ее постоянное обновление	56 – по мере необходимости			
	Уровень области	36			По факту
	Уровень России	56			По факту
4.3. Работа в творческих группах (сценарии), пилотных проектах и т.д.		56 – по мере необходимости			документация
4.4. Обобщение и распространение опыта	Обобщение опыта работы (семинары, мастер-классы, педагогические советы и т.д.)				Зафиксированное участие
	Школьный уровень	16			
	городской уровень	26			
	областной уровень	36			
	Всероссийский уровень	56			
	Вебинары (дистанционно)	16			сертификат
	План работы по самообразованию и результаты (к аттестации)	56			Представление педагога и администрации
4.5. Качественная организация и проведение мероприятий (лекалды)	Качественная подготовка, организация и проведение внеклассной работы по предмету	16			Приказ директора
	Общешкольное мероприятие	36			
	Меж классное мероприятие	26			
4.6. Профессиональные достижения	Участие (очное) в конкурсах педагогического мастерства «Учитель года»				
	Город	56			
	область	106			
ИТОГО по 4 критерию					
Критерий №5 Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы					
	Спортивно-массовые мероприятия:				фотоотчет
	межклассные	16			
	общешкольные	26			
	межшкольные	36			

5.1. Результативность участия в спортивных мероприятиях (в зависимости от количества представленных на соревнованиях команд и участников)	Муниципальный уровень				
	1 место	3б			
	2 место	2б			
	3 место	1б			
	участие	0,5б			
	Региональный уровень				
	1 место	3б			
	2 место	2б			
	3 место	1б			
5.2. Лагерь дневного пребывания	Работа в лагере	1б			
	Подготовка документации к открытию лагеря дневного пребывания	5б			
	Интенсивность работы в лагере дневного пребывания	1б за мероприятия			
5.3. Организация экскурсий на природу, вылазки в лес		1б			фото
5.4. Охват горячим питанием	75-100%	3б.			Справка по питанию, отчеты
	50-75%	2б.			
	25-50%	1			
ИТОГО по 5 критерию					
Критерий №6 Работа с детьми из социально-неблагополучных семей					
6.1. Работа классного руководителя с детьми и семьями, состоящими на разных видах учета (ДЭСОП, ПДН, группа риска, опекаемые)	За каждого	1б			Документы соцпедагога
6.2. Количество посещений семей (группа риска)		1 семья – 1б			Акт рейда
ИТОГО по 6 критерию					
Критерий №7 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музей и т.д.)					
7.1. Рост и развитие методического содержания кабинета	По итогам проверок	1			
	субботники	1б			
7.2. Организация общественно-полезного труда учащихся	содержание кабинетов	1б.			
ИТОГО по 7 критерию					
Критерий №8 Напряженность работы и исполнительская дисциплина					
8.1. Ведение электронных журналов		3-5б.			
8.2. Работа классного руководителя	Своевременное и качественное выполнение без замечаний обязанностей дежурного по графику, (отсутствие замечаний, нарушений и происшествий).	1б.			администрация
	Качественное ведение учебно-педагогической документации, своевременное предоставление информации, отчетов за месяц	1б.			администрация
8.3. Общественно-полезный труд	Дежурство по школе	1б.			
ИТОГО по 8 критерию					
ИТОГО					

Приложение №2
 Утверждаю
 Директор МБОУ СОШ №10
 города Кузнецка
 приказ № от
 _____ В.М.Гуреева

**1. Показатели для установления единовременных поощрительных выплат
 стимулирующего характера по результатам работы**

№	Показатели	Абсолютный показатель
1. Качество методической и инновационной работы профессиональной деятельности учителя (совершенствование учительского корпуса)		
1.	Выступление на Педагогических советах -по обобщению и распространению собственного опыта; -по актуальным проблемам образования	500 руб. 300 руб.
2.	Открытые уроки по актуальным проблемам образования: - уровень МБОУ СОШ №10; -муниципальный уровень; -региональный уровень	1000руб. 2000 руб. 3000 руб.
3.	Выступление на семинарах по актуальным вопросам образования: - уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень	500 руб. 800 руб. 1000 руб.
4.	Признание высоких результатов учителя (грамоты, свидетельства, благодарности) на: - уровне ОУ; -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне; -международном уровне	500 руб. 1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 2500 руб.
5.	Результативность научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работы на: -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.
6.	Работа в экспертных комиссиях различного уровня: -на уровне ОУ; -на муниципальном уровне; -на региональном уровне;	500 руб. 1000 руб. 1500 руб.
7.	Организация и проведение мероприятий (за каждое): -на уровне ОУ; -на муниципальном уровне; -на региональном уровне	500 руб. 1000 руб. 2000 руб.
8.	Результативность работы педагога в	

	профессиональных конкурсах: -на уровне ОУ; -муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1м 1500 3000 5000	2м 1000 2000 4000	3м 500 1000 3000	Участ. 500 1000 2000									
9.	Наличие авторских публикаций(за каждую): -на муниципальном уровне; -региональном уровне; -федеральном уровне	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.												
2.Результативность внеурочной деятельности обучающихся (развитие системы поддержки талантливых детей)														
10.	Результативность внеурочной предметной деятельности учащихся (олимпиады, конкурсы, НПК, соревнования (за каждый): -муниципальный уровень; -региональный уровень;	<table border="1"> <tr> <td>1 м</td> <td>2м</td> <td>3м</td> </tr> <tr> <td>5000</td> <td>3000</td> <td>1000</td> </tr> <tr> <td>7000</td> <td>5000</td> <td>3000</td> </tr> </table>				1 м	2м	3м	5000	3000	1000	7000	5000	3000
1 м	2м	3м												
5000	3000	1000												
7000	5000	3000												
11	Наличие авторских публикаций обучающихся (за каждую): -муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень	500 руб. 1500 руб. 2500 руб.												
3.Организация воспитательной работы с учащимися														
12	Уровень разработки и реализации социальных проектов : -уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.												
13	Уровень проведения мероприятий воспитательного характера (за каждое, кроме классных мероприятий): -уровень ОУ; -муниципальный уровень; -региональный уровень;	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.												

2.Разовые поощрительные выплаты осуществляются также:

- в связи с юбилейными датами (50-летие, 55-летие для женщин и 60 –летие для мужчин);
- за присуждение работнику Почетных званий получение высоких государственных, ведомственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования» и др.);
- начальникам , воспитателям , педагогам- организаторам, руководителям кружков оздоровительных формирований в период работы оздоровительных формирований;
- организаторам ГИА и ЕГЭ – за каждый экзамен;
- за подготовку образовательного учреждения к новому учебному году;
- за активное участие в подготовке конкурсов ,выставок и т.д. ОУ на уровне муниципалитета;
- по результатам работы за отчетный период (четверть, полугодие, год);